VA.CRI.DA. Srl
Gruppo D'Orazio

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE
UNI PDR 125:2022

L'Alta Direzione di VA.CRI.DA., con il supporto strategico del Comitato Guida, definisce la presente Politica come documento fondativo del proprio impegno formale per la Parità di Genere.
Siamo consapevoli di operare nel settore della manutenzione stradale ed edifici, un contesto tradizionalmente caratterizzato da una forte prevalenza maschile. Proprio per questo, il nostro impegno nel rimuovere le barriere, superare gli stereotipi e valorizzare la diversità deve essere ancora più incisivo e concreto.
Questo documento definisce i principi, gli impegni e gli obiettivi che guidano l'organizzazione verso una cultura inclusiva e verso il raggiungimento della parità di genere, in conformità con la prassi UNI/PdR 125:2022.

PRINCIPI, IMPEGNI E OBIETTIVI
Per tradurre la nostra visione in realtà, VA.CRI.DA. si impegna a:

- Promuovere una Cultura Inclusiva Promuovere e diffondere una cultura aziendale basata sul rispetto, sul merito e sulla "Tolleranza Zero" verso qualsiasi forma di discriminazione, molestia o violenza (Area 6).
- Garantire Equità nei Processi HR Applicare prassi di selezione (Recruiting) e gestione della carriera (promozioni, formazione) basate esclusivamente su criteri di merito, competenza e potenziale, rimuovendo attivamente i bias inconsci legati al genere.
- Assicurare l'Equità Retributiva Garantire l'equità salariale totale (Total Reward) a parità di mansione e livello, monitorando attivamente il Gender Pay Gap e intervenendo per azzerarlo.
- Supportare la Genitorialità e la Conciliazione Supportare la genitorialità e le responsabilità di cura, garantendo i diritti dei dipendenti (madri e padri) e promuovendo, compatibilmente con la sostenibilità operativa, misure di flessibilità (es. part-time, orari flessibili) che favoriscano la conciliazione vita-lavoro.
- Comunicare in modo Trasparente e Rispettoso Utilizzare un linguaggio (interno ed esterno) sempre rispettoso del genere e non stereotipato, sia negli annunci di lavoro che nella comunicazione aziendale e di marketing.
- Garantire una Governance Equa Assicurare che i processi decisionali (affidati all'Alta Direzione) siano supportati da dati oggettivi e supervisionati dal Comitato Guida per prevenire discriminazioni.
- La presente Politica si integra con le altre politiche aziendali, e la responsabilità della sua attuazione è affidata al Comitato Guida.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate, nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

Roma, 19.05.2025 L’ Alta Direzione